

NPO 法人 北海道勤労者安全衛生センター

HP : <http://www.hokkaido-osh.org/index.html>



**NEW**「第 85 回全国産業安全衛生大会」 札幌で開催 9/16~18 防災グッズの展示会も

毎年開催されている全国産業安全衛生大会(主催・中央労働災害防止協会)が今年札幌市内で開催される予定です。「北海きたえーる」「コンベンションセンター」などを会場に労働災害防止に向けた様々なセミナー、特別講演のほか、「緑十字展」として防災用具の展示会なども行われます。

当センターの会員組織からも毎年参加者を派遣しています。詳しくは、7月上旬の安全衛生情報でお伝えする予定です。当センター前・事務局長理事の齊藤勉さんが「社員をカスハラから守る！」のテーマで「安全衛生教育」分科会の講師を務めます。



**NEW**「裁量労働で実態調査」厚生労働省 R6・24 年改正経た実態調査 労働新聞 5/18」より

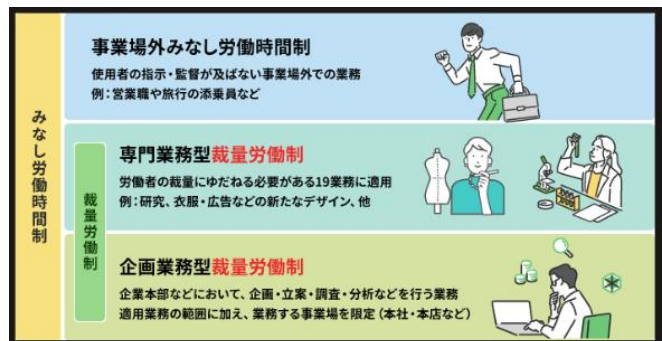
厚生労働省は労働政策審議会や日本成長戦略会議の労働市場分科会で見直しに関する議論が行われている裁量労働制について、企業や労働者を対象とした実態調査を実施する方針を明らかにしました。労政審の労働条件分科会で提案しました。専門業務型裁量労働制の対象業務拡大や労働者本人からの同意取得の義務化などを内容とする R6(2024)年の制度改正後の運用状況のほか、適用労働者の満足度などを確認するとしています。



これまでの議論において、見直しをめぐって労使の主張が激しく対立しており、経団連は労働者の健康確保を前提としたうえで過半数労働組合がある企業の労使が対象業務を決定できる仕組みを求めています。一方、連合は現行制度の適正運用の徹底が重要と訴えています。また、公益委員からは「R6 年改正」の影響に関する調査を求める声も上がっています。

「6 年改正」では、専門型の対象業務として銀行などでの M&A アドバイザー業務を追加しています。さらに適用にあたり本人の同意を得ることや、同意しなかった場合に不利益な取り扱いは行わないこと、同意の撤回の手続きをそれぞれ労使協定で定めるよう義務付けています。企画業務型でも、新たに同意の撤回の手続きを労使委員会の決議に定めることとしています。

こうした中、日弁連は裁量労働制をめぐる議論について、公労使の三者構成での熟議を求める会長声明を公表しました。労働市場分科会の委員が使用者側に偏った構成になっていると強調し、労働政策審議会での公正な審議を行うよう求めています。同分科会は 11 人の構成員のうち 5 人が学者、5 人が経済団体や企業経営者、1 人が労働組合となっています。こうしたことから、より良い制度構築に向けて、立場を超えての意見一致のプロセスを重視するようにも要請しています。





**再掲載「メンタルヘルスアンケート調査」 結果(速報)を公開しています**

3月16日から実施した2025年度の調査研究活動である「メンタルヘルスに関するアンケート調査」にご協力いただいた会員組織の皆さんに感謝申し上げます。約800人の方にアンケート調査に参加していただき、4/1より速報として結果をグラフにしたものを下記のサイトで公開しています。現在は、北海道医療大学金澤先生の協力のもと、簡易判定を行った「ストレスチェック」「ワークエンゲージメント」や他の2項目を総合的に分析する作業を行っています。6月初旬には結果報告書として皆さんのもりに届けることができる予定です。アンケート結果は、<https://e-union.net/kasuhara2025/kokai.html>

**再掲載 ワークルール検定 2026 申し込み今週 5/29 日までです**

ワークルールとは、「働くことに関する法的なルール」のことです。ワークルールを知らなかったことにより、本来受ける必要のない不利益に晒されたり、「過労死」のような典型的な労働災害の被害者になりかねません。検定の周知・宣伝で民間の企業団体を訪問させていただきました。快く話を聴いていただき、さらには「社内・団体内のメールマガジンでニュースとして流した」などの対応もしていただいております。転ばぬ先の杖というように、ワークルールを知ることはとても大切なことです。 受付期間は 4/1(水)~5/29(金) です。



**お知らせ 東京都産業局のハラスメント防止動画があります 企業・団体に活用のご検討を！**

こちらから [https://www.nohara.metro.tokyo.lg.jp/?yj\\_r=6e&ly\\_c=186cbe67-4ef8-489f-9873e4ab82463660&ly\\_r=110&ly\\_src=da](https://www.nohara.metro.tokyo.lg.jp/?yj_r=6e&ly_c=186cbe67-4ef8-489f-9873e4ab82463660&ly_r=110&ly_src=da)

**お知らせ 北海道勤労者安全衛生センターの労災防止研修用 DVD(無料)ライブラリー**

[北海道安全衛生センター所有 DVD 一覧\(PDF\)](#)

100本を超えるDVDがあります。

申込は [safety@rengo-hokkaido.gr.jp](mailto:safety@rengo-hokkaido.gr.jp)

会員組織でなくても無料でお貸します

企業・団体での研修会講師の依頼・相談も無料ですので当センターに気楽に相談を！

■ 中 | 災 | 防 | 技 | 術 | 支 | 援 | 部 | 情 | 報 |

令和6年度の研修・セミナーの開催日程もホームページに掲載しています。詳しくは、各研修等のページをどうぞご確認ください。 <https://www.jisha.or.jp/seminar/oshms/index.html>

<安全衛生団体>

■ 中央労働災害防止協会 <http://www.jisha.or.jp/>

■ 厚生労働省ホームページ [https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_40277.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_40277.html) に掲載。

■ 北海道安全衛生サービスセンター <http://www.jisha.or.jp/hokkaido/>

■ 安全衛生情報センター <http://www.jaish.gr.jp/index.html>

■ 労働科学研究所 <http://www.isl.or.jp/>

■ 労働者健康安全機構 <https://www.johas.go.jp/>

■ 労働安全衛生総合研究所 <https://www.jniosh.johas.go.jp/>

■ 北海道産業保健総合支援センター（産保センター） <http://www.hokkaidos.johas.go.jp/>

- [職場のあんぜんサイト \(mhlw.go.jp\)](http://mhlw.go.jp)
- [労働調査会 https://www.chosakai.co.jp/](https://www.chosakai.co.jp/)
- [日本産業カウンセラー協会北海道支部](#)

[一般社団法人日本産業カウンセラー協会北海道支部 \(counselor.or.jp\)](http://counselor.or.jp)

【必見】「働く人の悩み相談室」開設中！しております。詳しくは[こちら](#)から お申込み・お問い合わせは下記までご連絡下さい。▼ご予約は電話:011-209-7000(平日 9時~17時 ※土日祝日はお休み) メール:sapporo@counselor.or.jp(当日をご希望の方はお電話での受付になります。)

- [個人の方へ | カウンセリングのご相談 | 一般社団法人日本産業カウンセラー協会 北海道支部 \(counselor.or.jp\)](#)
- [日本産業カウンセラー協会 http://www.counselor.or.jp/](http://www.counselor.or.jp/)

### <行政>

- [厚生労働省 http://www.mhlw.go.jp/](http://www.mhlw.go.jp/)
- [厚生労働省 北海道労働局 https://jsite.mhlw.go.jp/hokkaido-roudoukyoku/](https://jsite.mhlw.go.jp/hokkaido-roudoukyoku/)
- [北海道 https://www.pref.hokkaido.lg.jp/](https://www.pref.hokkaido.lg.jp/)
- [こころの耳 \(メンタル専用サイト\) http://kokoro.mhlw.go.jp/](http://kokoro.mhlw.go.jp/)

「事例紹介」に検索機能を追加しました。

[こころの耳 Q&A | こころの耳:働く人のメンタルヘルス・ポータルサイト \(mhlw.go.jp\)](#)

- [パワハラポータルサイト「明るい職場応援団」 https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/](https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/)
- [アスベスト情報 http://www.mhlw.go.jp/new-info/kobetu/roudou/sekimen/index.html](http://www.mhlw.go.jp/new-info/kobetu/roudou/sekimen/index.html)
- [独法 労働政策研究・研修機構 \(JIL\) https://www.jil.go.jp/](https://www.jil.go.jp/)
- [いじめ・メンタルヘルス労働者支援センター\(IMC\) http://ijimental.web.fc2.com/index.html](http://ijimental.web.fc2.com/index.html)

### <おすすめHP>

- [ガン情報 がん対策情報センターについて](#)
- [がんと仕事のQ & A](#)
- [過労死防止学会 http://www.jskr.net/](http://www.jskr.net/)
- [全国過労死を考える家族の会 http://karoshi-kazoku.net/](http://karoshi-kazoku.net/)
- [日本アドラー心理学会 http://adler.cside.ne.jp/index.html](http://adler.cside.ne.jp/index.html)

**NEW** ■ [安全スタッフ https://www.rodco.jp/kytsheet/](https://www.rodco.jp/kytsheet/)

安全スタッフ電子版の人気コンテンツ 『KYTシート』安全教育動画の紹介 危険予知訓練に活用を

〒060-0004 札幌市中央区北4条西12丁目 ほくろビル 5F

75  
Since 1951  
創立75周年記念

特別金利  
定期預金

つなぐ

募集期間：2026年2月2日 ▶ 2026年8月31日

<b>ご利用 いただける 方</b>	<b>会員限定</b> 「会員」とは、労働金庫に出資加入いただいている団体（生協含む）の組合員および労働金庫に個人出資いただいている方を指します。 ※現在、会員以外の方でも「ろうきんクラブアソシエール」へのご加入でご利用いただけます（入会金・年会費無料）。
<b>預入商品</b>	スーパー定期（単利・複利）、 大口定期（単利）
<b>預入金額</b>	1万円以上 ●新たな資金でのお預入れが対象となります。
<b>預入期間</b>	5年・7年・10年
<b>適用金利</b>	定期預金金利（店頭表示金利） 十年 <b>0.75%</b> ※ 初回満期日（自動繰上）以降は店頭表示金利となります。 ※ 満期日前に中途解約された場合、特別金利は適用されず、中途解約利率を適用いたします。
<b>その他</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 金融情報により、予告なく内容・条件を変更したり、取扱を中止する場合があります。</li> <li>● この定期預金は、元本保証の商品です。また、預金保険制度の対象です。</li> <li>● ATM、ろうきんダイレクトでのお預入れはできません。</li> <li>● 表示金利は税引前の金利です。受取る利息については、復興特別所得税が附加され、20.315%の税金がかかります。</li> <li>● マル優のお取り扱いができます。</li> <li>● 店頭に商品概要説明書をご用意しています。</li> </ul>

10年もの 税引後 年1.314%

7年もの 税引後 年1.235%

5年もの 税引後 年1.155%

年1.65%

税引後の利率は、復興特別所得税を付加した20.315%の税金を差し引いた利率であり、小数点以下第3位未満を切り捨てて表示しております。

〈北海道ろうきん〉ホームページ  
<https://www.rokin-hokkaido.or.jp>

北海道ろうきん 検索

※この広告の内容は、2026年3月18日現在のものです。

お問い合わせはお気軽に  
〈ろうきん〉店舗へ

ろうきんコンタクトセンター  
TEL 0120-5-109-26

だから、ろうきん

つかう理由がある。  
**北海道ろうきん**

## お住まいの 地盤診断サービス

無料  
登録  
不要

地震の揺れ・液状化・浸水の  
可能性など、すぐわかる

たすけあいの輪をむすぶ

**こくみん共済** cccp

北海道推進本部

北海道労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 cccp」は営利を目的としない保障の活動として社会事業を営み、被災救助の精神にもとづき、被災者の皆さまの安心と希望とつながる暮らしを実現することを目的としています。この機会に質問いただき、お答えを聞いていただくことで被災地での共済生活の総合的支援となることで各種共済制度をご利用いただけます。